

Política global anticorrupção

GEC-02

Data de entrada em vigor: 29 de junho de 2012

A Walmart Inc. e suas subsidiárias e afiliadas nos Estados Unidos e operações internacionais (coletivamente o “Walmart” ou a “Empresa”) estão comprometidas em manter os mais altos padrões éticos possíveis e cumprir todas as leis aplicáveis. Em todas as operações, o Walmart busca evitar até mesmo a aparência de impropriedade com relação às ações de qualquer um de seus executivos, diretores, funcionários, agentes ou representantes. Esta Política proíbe pagamentos corruptos em todas as circunstâncias, nos Estados Unidos e em operações internacionais, seja em interações com funcionários públicos ou pessoas no setor privado.

Diretrizes gerais

É política do Walmart cumprir todas as leis anticorrupção aplicáveis, incluindo, entre outras, a Lei sobre práticas de corrupção no exterior (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) dos EUA e a Lei antissuborno do Reino Unido. Sendo assim, o Walmart proíbe que qualquer pessoa que esteja atuando em nome da Empresa, seja de forma direta ou indireta, faça ou receba pagamentos indevidos.

Pagamentos indevidos significam receber ou pagar subornos ou dar, oferecer ou prometer dar dinheiro ou outro item de valor a uma pessoa, incluindo funcionários públicos, para influenciar indevidamente um ato ou uma decisão de uma pessoa ou para obter um benefício indevido para a Empresa.

A definição de funcionário público pode incluir, entre outros exemplos, um funcionário ou servidor de um governo, funcionário ou servidor de uma organização pública internacional, membro de um partido político, candidato a cargo político ou um funcionário ou servidor de uma empresa estatal.

O uso de fundos ou ativos do Walmart para qualquer finalidade ilegal, imprópria ou antiética é estritamente proibido.

O cumprimento desta Política global anticorrupção (a “Política”) é obrigatório para todos os funcionários e terceiros contratados para interagir ou que possam interagir com funcionários públicos em nome da Empresa. Todos os funcionários são responsáveis por garantir que os terceiros com quem interagem compreendam e sigam integralmente a Política em todas as atividades relacionadas aos negócios do Walmart.

Violações

Qualquer funcionário ou terceiro que violar a Política em conexão com os negócios do Walmart estará sujeito a medidas disciplinares, até e incluindo demissão, no caso de um funcionário, ou rescisão das relações comerciais, no caso de um terceiro e, quando apropriado, encaminhamento do assunto às autoridades policiais competentes.

Implementação global do programa anticorrupção

Para garantir a devida implementação da Política, o Walmart terá um Programa global anticorrupção eficaz e baseado em risco (o “Programa”) criado para prevenir, detectar e remediar ações como suborno e violações de manutenção de registros. Como parte do Programa, o Walmart adotará procedimentos operacionais especificamente direcionados aos riscos de corrupção existentes em suas operações. A gerência de cada área afetada será responsável por garantir que os recursos adequados sejam dedicados à manutenção de programas de conformidade eficazes. Um executivo sênior da Walmart Inc. terá responsabilidade geral pelo Programa e prestará contas regularmente ao Comitê de Auditoria do Conselho de Administração da Walmart Inc., que exercerá um nível adequado de supervisão da implementação e eficácia do Programa.

Os procedimentos e controles de governança usados para implementar a Política devem incluir, no mínimo:

1. Controles eficazes sobre o desembolso de fundos e outros ativos para garantir que os desembolsos não sejam feitos para fins impróprios;
2. Medidas para garantir que os livros e registros reflitam com precisão a disposição de ativos;
3. Padrões de comportamento definidos com clareza, conforme incluídos no Código de conduta do Walmart, que serão amplamente divulgados a todas as operações do Walmart;
4. Funções, responsabilidades e linhas de subordinação claramente definidas para o gerenciamento diário e implementação dos procedimentos de conformidade;
5. Treinamento eficaz sobre padrões e procedimentos anticorrupção relevantes para executivos, funcionários e, quando apropriado, terceiros;
6. Testes conduzidos pela Auditoria Interna ou por terceiros para verificar o cumprimento dos procedimentos anticorrupção, incluindo a análise de despesas de operações que interagem com funcionários públicos;
7. Avaliações de risco de corrupção realizadas anualmente;
8. Due diligence baseada em risco de terceiros contratados para interagir com funcionários públicos em nome da Empresa;
9. Um método amplamente divulgado para relatar ou buscar orientações sobre questões anticorrupção, reais ou possíveis, bem como procedimentos para responder a essas comunicações ou solicitações;
10. Avaliação periódica e, se necessário, revisões ou atualizações desta Política e dos procedimentos relacionados, quando apropriado, incluindo em resposta a mudanças legais, regulatórias ou do setor ou violações desta Política;
11. Incentivos e punições adequados para funcionários, executivos e terceiros pelo cumprimento ou pelas violações, respectivamente, da política relevante e dos procedimentos relacionados.

Relatórios

Funcionários ou terceiros que tenham conhecimento de que esta Política pode ter sido violada, que acreditem ter recebido um pedido para pagar ou receber um suborno ou, de alguma outra forma, agir contra esta Política devem relatar o evento imediatamente ao departamento de Ética global e compliance. As suspeitas de violações dos procedimentos anticorrupção também poderão ser relatadas ao departamento de Compliance anticorrupção.

Todas as denúncias feitas ao departamento de Ética global e compliance são tratadas com a máxima confidencialidade possível. Entretanto, a identificação do denunciante facilita as ações subsequentes. Se não se sentir à vontade para se identificar, você pode fazer denúncias anônimas pela linha direta de ética, na medida permitida por lei.

As informações de contato do departamento de Ética global e compliance estão disponíveis abaixo:

Denúncia de violações ou solicitações

Linha global de ética do Walmart Tel.: 800-WM-ETHIC

(800-963-8442) (nos EUA, Canadá e Porto Rico. O número para outras localidades está listado no final do nosso Código):

Correspondência: Attention: Global Ethics & Compliance, 702 SW 8th Street, Bentonville, AR 72716-0860 Estados

Unidos Website: www.walmartethics.com ou

E-mail: ethics@walmart.com

As informações de contato para países específicos também são encontradas em www.walmartethics.com

Relatar um problema de boa-fé não criará problemas para você, mesmo se você cometer um erro honesto. Comunicar informações falsas intencionalmente é contrário aos nossos valores e envolverá ação disciplinar. Além disso, qualquer pessoa que denunciar uma suspeita de violação pode estar sujeita à ação disciplinar se violar qualquer política ou procedimento do Walmart.