ETAPA 2: Definir

Guía Conversación De Desarrollo

En Walmart Chile cada colaborador es responsable de su propio desarrollo, haciéndose cargo de este y estableciendo sus propios límites. Y por otra parte, el Líder tendrá el importante rol de acompañar y guiar al colaborador en este camino de crecimiento.

Rol del Líder:

- Acompañar y guiar al colaborador en su Desarrollo.
- Facilitar las reflexiones del colaborador e incentivar conversaciones haciendo preguntas poderosas.
- Abrir posibilidades.
- Fomentar el accountability y prestarle apoyo en pos de su desarrollo.

Rol del Colaborador:

- Será responsable de trabajar en su Desarrollo, construyendo su IDP.
- Planificar y llevar a cabo las distintas acciones de desarrollo.
- Generar networking con los actores claves que lo ayudarán a impulsar en el logro de sus aspiraciones.

Una vez que descubres tu Organización y defines dónde te visualizas en ella, programa reuniones con tu Líder para conversar sobre tus objetivos a futuro. Esto permitirá ampliar tu mirada con respecto a dónde te estas visualizando en la Organización y podrás contrastarla con la visión de tu Líder. Para ayudarte a planificar la conversación, utiliza la siguiente herramienta.

Comienza la conversación compartiendo información con tu Líder y usa preguntas de seguimiento para conseguir retroalimentación de tus aspiraciones. Considera que deberías tener estas conversaciones de Desarrollo con tu Líder a través de todo este camino ya que estas instancias son un factor de éxito crítico para alcanzar tus metas y objetivos.

A continuación, te dejamos algunas preguntas que podrían guiar esa conversación.

INFORMACIÓN PARA COMPARTIR	TUS NOTAS
Me gustaría_____dentro de los próximos_____ *(período de tiempo).* ▪ ***¿Crees que estas metas son realistas?*** ▪ ***¿Consideras que el tiempo propuesto es razonable?***	
En el camino por mi Plan podría encontrarme con _____ *(obstáculos).* ▪ ***¿Piensas que esto podría limitar mis planes?*** ▪ ***¿Cómo podría prevenir estos?***	
Creo que mis fortalezas son _____. ▪ ***¿Hasta dónde estás de acuerdo?*** ▪ ***¿Cambiarías o agregarías algo?***	
Creo que_____son mis áreas de desarrollo. ▪ ***¿Hasta dónde estás de acuerdo?*** ▪ ***¿Cambiarías o agregarías algo?***	
He identificado algunas experiencias críticas que necesito tener para alcanzar mis metas, tales como: _____. ▪ ***¿Cuáles podrían faltar?*** ▪ ***¿Cómo crees que podría mejorar mi desarrollo en el cargo actual?***	
¿Cómo ha sido la travesía de tu Desarrollo? ***¿Qué consejo compartirías conmigo?***	
¿Con quién más me recomendarías hablar acerca de mis intereses de Desarrollo? ***¿Puedes apoyarme para ponerme en contacto con ellos?***	
Si tienes algún otro tema que quieras compartir en relación a las Fases 1 y 2, ésta es la instancia.	