



ONEVISION

PROTAGONISTAS
DE LA TRANSFORMACIÓN

“EN ACCIÓN 2”

**TALLER
MOVILIZANDO EL
CAMBIO**

Herramienta para movilizar el cambio



¿Cuál es el problema?		
OBSERVACIÓN:		
Actores relevantes		
Expectativas		
Supuestos existentes		
INTERPRETACIÓN:		
Problema: Distinguir elementos técnicos vs. adaptativos.	TÉCNICA:	ADAPTATIVA:
¿Cuál es el desafío adaptativo?		
¿Cuáles son las facciones frente al desafío? y ¿cuáles son sus pérdidas?		
INTERVENCIÓN:		
¿Qué estrategia elegirían para movilizar a cada facción?	¿Qué preguntas le harían?	
1. 2. 3. 4.	1. 2. 3. 4.	

“EN ACCIÓN 2” - Diálogo **Movilizador**

PROPÓSITO

Tomando en cuenta la conversación de equipo en el taller 2: “Movilizando el cambio”, seguir avanzando como equipo en la movilización del desafío declarado.

1. Retomar desde el desafío de “One Vision” del equipo:
 1. Cliente al centro
 2. Colaboración
 3. Enfrentar el conflicto
 4. Autonomía con alineamiento
2. Desde las facciones ya definidas frente al desafío y las pérdidas de cada una de ellas:
 1. Establecer las estrategias para cada facción del equipo.
 2. Identificar a cada integrante del equipo en una facción.
 3. Formular preguntas para movilizar a las distintas facciones.
3. Implementar como equipo las estrategias acordadas para movilizar el desafío del equipo. Pueden utilizar la pauta de la siguiente lámina para preparar las próximas conversaciones con el propósito de sostener diálogos movilizadores.

Pauta preparación **Diálogo Movilizador**

ANTES	Establecer el propósito	
	Subirme al balcón de mí mismo	
	Subirme al balcón del otro / sistema	
DURANTE	Generar contexto y ambiente contenedor	
	Escuchar para integrar visiones	
	Abordar el problema poniendo los elefantes	
	Subirme al balcón de mí mismo / otro / sistema	
DESPUÉS	Subirme al balcón de mí mismo	
	Subirme al balcón del otro / sistema	
	Intervención necesaria	